

	Coutinho figueiredo		SAMU/BASE
<b>Fiscal Técnico</b>	Luiz Augusto Lima de Moraes	436.889-0	Chefe de Divisão Administrativa/HPJ
<b>Fiscal Técnico</b>	Sonia Maria de Moura	437.211-6	Chefe de Serviço de Administração/PRLB
<b>Fiscal Técnico</b>	Abel Marcio Gonçalves	437.030-0	Chefe de Serviço de Administração/SPA-2
<b>Fiscal Administrativo</b>	Matheus Monteiro Santana	438.487-1	Chefe da Seção de Manutenção Hospitalar/ HOF
<b>Fiscal Administrativo</b>	Michel Angelo Gimenez Pinto	438.019-2	Chefe de Emergência VI/SAMU
<b>Fiscal Administrativo</b>	Valdéa Balbino Pereira	437.276-9	Chefe do Serviço Apoio Administrativo/HPJ
<b>Fiscal Administrativo</b>	Sidney Ferreira da Silva	1227.928-9	Agente Administrativo/SPA-1
<b>Fiscal Administrativo</b>	Antonio José Barrozo Filho	228.853-8	Diretor/SPA-2

**Art. 9** Caberá ao Gestor da Contratação administrar a contratação até a sua conclusão, desempenhando as atribuições administrativas que são inerentes ao controle individualizado da execução, conforme previsto no art. 18 do Decreto Municipal nº 14.730/2023.

**Art. 10** Caberá ao fiscal administrativo o acompanhamento da execução em relação aos seus aspectos administrativos, cabendo-lhe o desempenho das atribuições previstas no art. 20 e no art. 22, ambos do Decreto Municipal nº 14.730/2023.

**Art. 11** Caberá ao fiscal técnico o acompanhamento da execução em relação aos seus aspectos técnicos, cabendo-lhe o desempenho das atribuições previstas no art. 20 e no art. 21, ambos do Decreto Municipal nº 14.730/2023.

**Art. 12** A Equipe de Gestão e de Fiscalização da Contratação deverá realizar, de forma preventiva, rotineira e sistemática, todas as atividades previstas nos artigos 17 e seguintes do Decreto Municipal nº 14.730/2023.

**Art. 13** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**PORTARIA FGA Nº 653/2025**

A Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, no uso de suas atribuições legais,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Indicar os servidores responsáveis pela fiscalização do Contrato FMS nº 52/2020, celebrado com a empresa **DADY ILHA SOLUÇÕES INTEGRADAS EIRELI**, em substituição ao estabelecido na Portaria nº 269/2024:

- Gestora Administrativa: Júlia Nogueira Júdice Machado Queiroz – Matrícula: 437.587-9;
- Gestora Financeira: Marta do Nascimento Crispino – Matrícula: 437.324-3;
- Fiscal Administrativo: Karla de Souza Agualuza – Matrícula: 437.461-4;
- Fiscal Técnico: Herdley de Souza Moraes – Matrícula: 438.634-8;
- Fiscal Suplente: Verônica Brayner Rodrigues Ferreira – Matrícula: 143.831-5.

**Art. 2º** Indicar os servidores responsáveis pela fiscalização do Contrato FMS nº 66/2022, celebrado com a empresa **INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL TECNOLOGIA E REFRIGERAÇÃO EIRELI**, em substituição ao estabelecido na Portaria nº 269/2024:

- Gestora Administrativa: Glaucia Gomes da Conceição – Matrícula: 437.998-0;
- Gestora Financeira: Nayla Soares Reis – Matrícula: 438.520-9;
- Fiscal Administrativo: Karla de Souza Agualuza – Matrícula: 437.461-4;
- Fiscal Técnico: Herdley de Souza Moraes – Matrícula: 438.634-8;
- Fiscal Suplente: Verônica Brayner Rodrigues Ferreira – Matrícula: 143.831-5.

**Art. 3º** Indicar os servidores responsáveis pela fiscalização do Contrato FMS nº 13/2023, celebrado com a empresa **INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL TECNOLOGIA E REFRIGERAÇÃO EIRELI**, em substituição ao estabelecido na Portaria nº 269/2024:

- Gestora Administrativa: Glaucia Gomes da Conceição – Matrícula: 437.998-0;
- Gestora Financeira: Nayla Soares Reis – Matrícula: 438.520-9;
- Fiscal Administrativo: Karla de Souza Agualuza – Matrícula: 437.461-4;
- Fiscal Técnico: Herdley de Souza Moraes – Matrícula: 438.634-8;
- Fiscal Suplente: Verônica Brayner Rodrigues Ferreira – Matrícula: 143.831-5.

**Art. 4º** Indicar os servidores responsáveis pela fiscalização do Contrato FMS nº 15/2023, celebrado com a empresa **TIM S.A.**, em substituição ao estabelecido no Art. 4º da Portaria nº 426/2025:

- Gestora Administrativa: Júlia Nogueira Júdice Machado Queiroz – Matrícula: 437.587-9;
- Gestora Financeira: Marta do Nascimento Crispino – Matrícula: 437.324-3;
- Fiscal Administrativo: Leonardo Santana – Matrícula: 437.840;
- Fiscal Técnico: Vanessa do Amaral Vieira – Matrícula: 438.530-8;
- Fiscal Suplente: Herdley de Souza Moraes – Matrícula: 438.634-8.

**Art. 5º** Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação, revogando os dispositivos em contrário.

**EXTRATO FGA Nº 068/2025**

**INSTRUMENTO:** Termo de Reconhecimento de Dívida nº 16/2025; **PARTES:** Fundação Municipal de Saúde de Niterói e MTB TECNOLOGIA LTDA; **PARTES QUE ASSINARAM O DOCUMENTO:** Ilza Boeira Fellows e ERICK YUKI HIRATSUKA; **OBJETO:** Constitui objeto deste TERMO DE RECONHECIMENTO DE DÍVIDA o pagamento a MTB TECNOLOGIA LTDA, em razão do débito em aberto referente aos meses de novembro e dezembro de 2023, no valor de R\$ 15.106,49 (quinze mil, cento e seis reais e quarenta e nove centavos), conforme discriminado no processo administrativo nº 9900038766/2024. **VALOR:** R\$15.106,49(quinze mil, cento e seis reais e quarenta e nove centavos); **VERBA:** Programa de Trabalho: 25.43.10.302.0133.6170; Fonte: 1.704.02; Código de Despesa: N.D: 33.90.92, Nota de Empenho:452/2025. **FUNDAMENTO:** Lei nº 8.666, de 1993 e suas alterações, tendo em vista o contido no processo administrativo nº 9900038766/2024. **ASSINATURA:** 05 de junho de 2025.

**SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE - SUGETE**

- Licença Especial – Deferida - Processo 9900004794/2025 - LEANDRO SOUZA PIRES DO AMARAL
- Licença Especial – Deferida - Processo 9900052493/2024 - JUREMA DE SOUZA MAGALHÃES
- Licença Especial – Deferida - Processo 9900118008/2025 - JOANA MATTOS DA COSTA SOARES DOS SANTOS
- Licença Especial – Deferida - Processo 9900124164/2024 - PAULO DA SILVA FILHO
- Licença Especial – Deferida - Processo 9900128298/2025 – JUÇARA DE OLIVEIRA FERNANDES

**EDITAL Nº 004/2025**

O Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, no uso de suas atribuições, com base no disposto no art. 3º, § 1º, VII, c da Lei Municipal nº 3.378, de 29 de novembro 2018, torna pública a abertura do PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO, visando à Contratação Temporária de Servidores para o Serviço de Atenção Especializada (SAE) em HIV/Aids no Hospital Municipal Carlos Tortelly e para as demais policlínicas da Fundação Municipal de Saúde de Niterói com serviços de HIV/Aids e Hepatites Virais, com vistas a atender à necessidade temporária e de excepcional interesse público da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, conforme justificativa constante do Processo Administrativo nº 9900039759/2023. Este processo seletivo reger-se-á observadas as seguintes condições:

**1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1- O Processo Seletivo Público Simplificado será executado pela Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói e será organizado pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo Público Simplificado, instituída pela Portaria FMS/FGA nº 686/2023, publicada no Diário Oficial do Município de Niterói em 07/09/2023.

1.2- O Processo Seletivo Público Simplificado será composto das etapas descritas no Anexo I;

1.3- A realização da inscrição implica a concordância do candidato com todas as condições estabelecidas neste Edital.

1.4- O extrato do presente Edital será publicado no Diário Oficial do Município de Niterói, estando o seu conteúdo na íntegra disponível para consulta no sítio eletrônico [www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br).

1.5- O presente Edital é composto dos seguintes anexos:

- Anexo I – Cronograma;
- Anexo II – Descrição Sintética das Funções;
- Anexo III – Quadro de Vagas, Carga Horária e Vencimentos;
- Anexo IV – Critérios Objetivos de Pontuação;
- Anexo V – Minuta de Contrato;
- Anexo VI – Formulário de Impugnação de Edital;
- Anexo VII – Formulário de Recurso de Edital;
- Anexo VIII – Formulário de Recolocação no Final da Lista de Aprovados;

1.6- Será de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação de todos os atos, editais, erratas, avisos, comunicados e outras informações referentes ao presente processo seletivo, que serão publicados no sítio eletrônico especificado no item 1.4.

1.7- O prazo de validade do Processo Seletivo Público Simplificado regulado pelo presente Edital será de 1 (um) ano, prorrogável por igual período, contado a partir da publicação da homologação do Resultado Final no Diário Oficial do Município de Niterói.

1.8- Os candidatos aprovados dentro do número de vagas serão contratados de acordo com o quantitativo estabelecido neste Edital e conforme a ordem de classificação.

1.9- A aprovação no Processo Seletivo Público Simplificado constitui requisito para a contratação. Contudo, tal fato não gera direito à contratação àqueles classificados além do número de vagas divulgadas.

1.10 - Os candidatos aprovados fora do número de vagas formarão cadastro de reserva e poderão ser futuramente convocados, durante o prazo de validade do certame, de acordo com a necessidade e conveniência da Administração Pública.

1.11- As contratações decorrentes deste Processo Seletivo Público Simplificado serão regidas pela Lei Municipal nº 3.378/18.

1.12- A Fundação Municipal de Saúde não se responsabiliza por inscrição não realizada por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de sistemas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência de dados do equipamento utilizado pelo candidato ao sistema de inscrição do Processo Seletivo Público Simplificado.

1.13- O número de vagas para cada função, os requisitos para a contratação e as atribuições, carga horária e vencimentos das funções encontram-se nos Anexos II e III deste Edital.

1.14- É vedado ao candidato inscrever-se no presente Processo Seletivo Público Simplificado para concorrer a mais de uma função. Após a primeira inscrição realizada, o CPF do candidato ficará bloqueado para novas inscrições, ainda que em outra função.

1.15- Os termos do presente Edital poderão ser impugnados por qualquer interessado no prazo de dois dias a contar do dia seguinte à data de sua publicação no Diário Oficial do Município de Niterói, através de formulário próprio disponibilizado no endereço eletrônico ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), conforme Anexo VI, o qual deverá ser protocolado junto à Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, localizada na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h.

1.16- As Comissões Organizadora e Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado terão o prazo de dois dias úteis, a contar do prazo final disposto no item 1.15, para se manifestarem sobre eventuais impugnações apresentadas. As respostas às impugnações serão divulgadas no site da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), para conhecimento de todos os interessados.

## **2 - DAS INSCRIÇÕES**

2.1- As inscrições serão realizadas das 12:00h do dia 27/06/2025 até às 12:00h do dia 01/07/2025, horário de Brasília, exclusivamente no endereço eletrônico: [www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br).

2.2- Após o término do prazo fixado para o recebimento das inscrições, não serão admitidas quaisquer outras, sob qualquer condição ou pretexto.

2.3 - Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá ler o Edital na íntegra e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a participação no Processo Seletivo.

2.4- Não haverá pagamento de taxa de inscrição para o Processo Seletivo Público Simplificado disciplinado pelo presente Edital.

2.5- São requisitos para a inscrição, além da formação exigida no Anexo III:

- a) possuir, na data da contratação, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- b) ser brasileiro(a) ou gozar das prerrogativas constitucionais e legais correspondentes;
- c) estar em dia com as obrigações eleitorais;
- d) estar em dia com as obrigações militares, quando do sexo masculino;
- e) estar em gozo dos direitos civis e políticos;
- f) gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de necessidades incompatíveis com o exercício das funções atinentes à vaga a que concorre.

2.6- O candidato é responsável pelo preenchimento correto e completo da Ficha de Inscrição. Estarão automaticamente eliminados do Processo Seletivo Público Simplificado os candidatos cujos formulários apresentem incorreções, dados incompletos, informações inverídicas ou que não possam ser comprovadas através da documentação que será posteriormente apresentada no ato da contratação. 2.7- Os servidores efetivos da Administração Pública poderão concorrer às vagas previstas neste processo seletivo, desde que obedecidos os requisitos para a acumulação de cargos, funções e empregos públicos, elencados no art. 37, XVI e XVII da Constituição Federal, sendo de integral responsabilidade do candidato as consequências de eventual acumulação indevida.

2.8- O candidato é o único responsável pelas informações prestadas no ato de sua inscrição no processo seletivo.

## **3 - DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

3.1- Serão reservadas vagas às pessoas com deficiência, para funções cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência, na proporção de 10% (dez por cento) do total das vagas disponibilizadas para a função a que concorrem, na forma do art.1º, da Lei Municipal nº 912/91.

3.2- São consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadraram nas categorias discriminadas no art. 4º, do Decreto nº 3.298/1999.

3.3- O candidato que se declarar com deficiência participará do Processo Seletivo Público Simplificado em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere aos prazos de inscrição e impugnação/recurso, aos critérios de pontuação e a todas as demais disposições editalícias que não sejam contrárias à sua condição.

3.4- Para concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência, o candidato deverá declarar, na Ficha de Inscrição, o tipo de deficiência que possui, ficando ciente de que a deficiência deve ser compatível com as atribuições da função pretendida, conforme o disposto no art. 2º, §1, da Lei Municipal nº 3.378/18.

3.5- O candidato com deficiência deverá apresentar, pessoalmente ou através de terceiro, munido de procuração para este fim específico com firma reconhecida, conforme prazo previsto no Anexo I, após o término do período de inscrições, na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h, laudo médico atestando a espécie, grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao Código de Classificação Internacional de Doenças – CID-10, que será analisado por um dos médicos integrantes da Comissão Técnica designados através da Portaria FMS/FGA nº 685/2023, publicada em 07/09/2023.

3.6- Caso a Comissão Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado entenda ser necessário, os candidatos com deficiência poderão ser submetidos a exame multidisciplinar, para fins de avaliação da compatibilidade da deficiência com a função pretendida, de acordo com art. 3º, da Lei Municipal nº 912/91.

3.7- O candidato com deficiência que, no momento do preenchimento da ficha de inscrição, não declarar essa condição ou deixar de atender ao disposto no item 3.4, não poderá interpor recurso em favor de sua situação e, portanto, não será considerado, para fins do presente processo seletivo, como pessoa com deficiência, concorrendo, assim, nas vagas de ampla concorrência.

3.8- O candidato que, no ato de inscrição, declarar-se pessoa com deficiência, se aprovado no Processo Seletivo Público Simplificado, figurará em listagem específica e também na listagem geral dos candidatos aprovados para a função de sua opção.

3.9- Somente serão reservadas vagas para pessoas com deficiência para as funções que ofereçam um mínimo de 10 (dez) vagas, só sendo aplicável a presente regra caso resulte em pelo menos uma vaga inteira.

3.10- Caso não haja inscrição de candidatos que se declarem como pessoas com deficiência ou se os que se inscreverem em tais condições não forem aprovados, as vagas a eles destinadas serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.

## **4 - DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO**

4.1 - A análise dos documentos anexados pelo candidato no ato da inscrição será realizada pela Comissão Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado, publicada no Diário Oficial do Município de Niterói em 07/09/2023, que avaliará a pontuação atingida com base nos critérios estabelecidos no Anexo IV.

4.1.1- A pontuação referente à experiência profissional considerará exclusivamente a experiência comprovada em atuação na função pretendida.

- 4.1.2- Para fins de contagem do tempo de experiência na função pretendida, será considerado apenas cada período de 1 (um) ano completo, desprezando-se qualquer fração.
- 4.1.3- A pontuação referente à titulação/certificação acadêmica na função pretendida será atribuída de acordo com os critérios objetivos constantes no Anexo IV deste Edital.
- 4.1.4- Para cada categoria de Titulação/Certificação Acadêmica será admitido apenas 1 (um) título/certificado.
- 4.2- Para o cômputo da pontuação alcançada pelo candidato, serão consideradas as informações constantes na documentação enviada pelo candidato no ato de sua inscrição.
- 4.3- A experiência profissional para a função pretendida pelo candidato poderá ser comprovada por declaração emitida, em papel timbrado, pelo órgão ou entidade em benefício do(a) qual houve a prestação de serviços e deverá conter obrigatoriamente:
- a) Nome completo do candidato;
  - b) Número da carteira de identidade do candidato ou outro documento de identificação equivalente, tais como CTPS, CNH;
  - c) Datas de início e fim das atividades;
  - d) Função exercida pelo candidato, discriminando a atividade exercida;
  - e) Local e data de emissão;
  - f) Assinatura do responsável pelo setor emissor da declaração, com carimbo e/ou identificação.
- 4.4- A experiência profissional poderá ser comprovada, ainda, pela apresentação de cópia dos seguintes documentos:
- 4.4.1- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS): fotocópias que incluam as páginas com os dados de identificação do trabalhador – folha de rosto e de qualificação civil – e o registro do contrato de trabalho, com todos os campos preenchidos, inclusive o da rescisão, quando for o caso, e assinaturas.
- 4.4.2- Contrato de Trabalho, com a assinatura e identificação do contratante, que detalhe claramente a função exercida pelo candidato e indique o período de trabalho (data de início: dia, mês e ano e de permanência ou término, se for o caso).
- 4.5- Os documentos apresentados em língua estrangeira deverão ser traduzidos e conter o nome legível e a assinatura do tradutor juramentado, com firma reconhecida em cartório.
- 4.6- Quando o nome do candidato, nos documentos apresentados, for diferente do que consta na Ficha de Inscrição, deverá ser anexado comprovante de alteração de nome.
- 4.7- Os comprovantes de titulação/certificação acadêmica constantes no Anexo IV, deverão ser emitidos por instituição de ensino devidamente reconhecida pelos Órgãos de Educação competentes. 4.8- Caso o diploma ou certificado do candidato ainda esteja em fase de confecção pela instituição de ensino, poderá ser apresentada declaração emitida pela referida instituição, em papel timbrado, informando que o candidato já concluiu o curso e que o diploma/certificado já foi requerido.
- 4.9- Havendo igualdade de pontuação entre candidatos, serão adotados os seguintes critérios de desempate, sucessivamente:
- a) maior idade;
  - b) maior pontuação no item "Experiência Profissional na função pretendida";
  - c) maior pontuação no item "Titulação/Certificação Acadêmica";
  - d) persistindo o empate, será realizado sorteio entre os candidatos empatados em Sessão Pública, cuja data e horário serão previamente divulgados no endereço eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).
- 4.10- Apenas para fins de classificação final, havendo mais candidatos que vagas com nota igual, serão utilizados os critérios de desempate previstos no subitem 4.9 do presente Edital. A convocação para a contratação respeitará rigorosamente a ordem de classificação final e o número máximo de vagas previsto no Edital.

## 5 – DA CLASSIFICAÇÃO PARCIAL E DAS IMPUGNAÇÕES

- 5.1- A pontuação obtida a partir da análise dos documentos apresentados pelo candidato servirá para definir, em caráter preliminar, a ordem de classificação.
- 5.2- Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, de acordo com a pontuação obtida. 5.3- A publicação da classificação parcial será realizada no sítio eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), em 2 (duas) listas, por ordem decrescente de pontos, sendo a primeira uma lista universal, contendo o nome, o número de inscrição e a pontuação de todos os candidatos, inclusive a das pessoas com deficiência, e a segunda, uma lista com o nome, número de inscrição e pontuação apenas das pessoas com deficiência.
- 5.4- Será de dois dias, a contar do dia seguinte à data da publicação da classificação parcial, o prazo para apresentação dos recursos. Os candidatos poderão apresentar recursos referentes às seguintes matérias: ordem classificatória ou avaliação da condição de pessoa com deficiência. Os candidatos poderão apresentar apenas 1 (um) recurso por matéria. Havendo mais de um recurso por matéria por candidato, somente será considerado aquele que houver sido protocolado em primeiro lugar.
- 5.5- O candidato deverá apresentar recurso em formulário próprio (Anexo VII) disponibilizado no endereço eletrônico da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), a ser protocolado junto à Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, localizada na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h.
- 5.6- A Comissão Organizadora e a Comissão Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado terão o prazo de dois dias úteis para julgar os eventuais recursos interpostos, a contar do dia seguinte ao prazo final disposto no item 5.4.
- 5.7- O resultado do julgamento dos recursos será divulgado no endereço eletrônico da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).

## 6- DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

- 6.1- Após o julgamento dos recursos e encerrado o Processo Seletivo Público Simplificado, deverá haver a publicação no Diário Oficial do Município de Niterói da relação nominal final dos candidatos aprovados, conforme o art. 6º, da Lei Municipal nº 3.378/18, além da homologação do Processo Seletivo Público Simplificado pelo Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Niterói.
- 6.2 - A relação mencionada no item anterior indicará nome, número de inscrição e pontuação dos candidatos aprovados em ordem crescente de colocação, e será publicada no endereço eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)) e no Diário Oficial do Município de Niterói, sendo de responsabilidade do candidato verificar tais informações, conforme o item 1.6 deste Edital.

## 7- DA CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 7.1- O candidato aprovado e classificado no presente Processo Seletivo Público Simplificado deverá atender as seguintes exigências para que seja concretizada a sua contratação:
- a) Ser brasileiro ou gozar das prerrogativas constitucionais e legais correspondentes;
  - b) Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da contratação;
  - c) estar quite com a Justiça Eleitoral;
  - d) estar quite com o serviço militar, quando do sexo masculino;
  - e) apresentar aptidão física e mental para o desempenho das atividades relacionadas à função pretendida, cuja comprovação se dará através de atestado médico;
  - f) não ser pessoa com deficiência incompatível com o exercício das funções;
  - g) possuir escolaridade ou habilitação profissional específica mínima exigida para o exercício da função na área de opção do candidato, conforme Anexo III;
  - h) não ter sido contratado em Processo Seletivo Público Simplificado, com fundamento na Lei Municipal nº 3.378/18, salvo se já decorridos 24 (vinte e quatro) meses do encerramento de seu contrato anterior, conforme dispõe o art. 23, III, da Lei Municipal nº 3.378/18.
  - h.1) a vedação contida na letra h não se aplica aos profissionais de saúde que atuam na área de saúde mental, conforme dispõe o art. 23, III, §2º da Lei Municipal nº 3.378/18.
  - i) possuir escolaridade ou formação e/ou habilitação profissional específica para o exercício da função, conforme o caso;
  - j) não ser aposentado por invalidez.
- 7.2- Os servidores efetivos que forem aprovados no presente Processo Seletivo Público Simplificado deverão, no ato da convocação, declarar que não acumulam outros cargos, funções ou empregos públicos, salvo as acumulações constitucionalmente permitidas, na forma do art. 37, incisos XVI e XVII da Constituição Federal, ficando cientes de que a omissão de informações quanto à eventual acumulação indevida poderá ensejar a sua exclusão do Processo Seletivo Público Simplificado, além da rescisão do contrato, sem qualquer direito à indenização.
- 7.2.1 - Os servidores efetivos que forem aprovados no presente Processo Seletivo Público Simplificado deverão, no ato da convocação, no caso de acumulação devida, comprovar compatibilidade de horários, nos termos do art. 21, da Lei Municipal nº 3.378/18.
- 7.3- A convocação dos candidatos aprovados nas vagas de ampla concorrência e naquelas reservadas a pessoas com deficiência far-se-á da seguinte maneira:
- a) a convocação obedecerá rigorosamente à ordem de classificação;

- b) a cada dez convocações para a mesma função, uma, necessariamente, será destinada aos candidatos da listagem de pessoas com deficiência, observada a ordem de classificação.
- c) em caso de convocação de número inferior a 10 (dez) candidatos, havendo candidato com deficiência aprovado, a convocação far-se-á observada a ordem de classificação da listagem geral de candidatos aprovados.
- d) A convocação se dará por meio do sítio eletrônico da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).
- 7.4- A contratação dependerá da apresentação pelo candidato de cópias, acompanhadas dos originais dos seguintes documentos:
- a) Documento de Identidade;
  - b) CPF;
  - c) Comprovante de residência atual;
  - d) Diploma ou Certificado de conclusão da escolaridade exigida, acompanhado do certificado de conclusão de Residência Médica na especialidade ou Título de Especialista concedido pela Sociedade da Especialidade, quando for o caso;
  - e) Carteira emitida pelo respectivo Conselho de Classe, quando for o caso;
  - f) Certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, se do sexo masculino;
  - g) Título de Eleitor e comprovante da última votação ou Certidão de Quitação Eleitoral, disponível no sítio eletrônico do Tribunal Superior Eleitoral;
  - h) Atestado Médico, declarando que o candidato possui plenas condições de saúde física e mental para desempenhar as atribuições da função para a qual se inscreveu, emitido nos últimos 30 (trinta) dias anteriores à sua convocação para a contratação, por médico registrado no Conselho Regional de Medicina;
  - i) No caso de o candidato ser pessoa com deficiência, deverá apresentar laudo médico subscrito por médico registrado no Conselho Regional de Medicina, comprovando tal condição física e atestando a sua aptidão e compatibilidade com as atribuições da função, emitido nos últimos 30 (trinta) dias anteriores à sua convocação para a contratação;
  - j) Declaração, em formulário específico fornecido pela FMS/Niterói, informando se exerce ou não outro cargo, emprego ou função pública nos âmbitos federal, estadual, distrital ou municipal;
  - k) PIS / PASEP ou número do NIT;
  - l) Dados da conta corrente do Banco ITAÚ UNIBANCO S.A. de titularidade do candidato que for correntista desta instituição financeira. Os demais candidatos serão encaminhados para abertura de conta corrente no referido banco;
  - m) 01 (uma) foto 3X4;
- 7.5- O candidato que não apresentar a documentação necessária a comprovar os requisitos estabelecidos para a sua contratação, nos prazos previstos neste Edital, será eliminado do Processo Seletivo Público Simplificado.
- 7.6 – As contratações de que trata este Edital deverão ser precedidas de publicação no Diário Oficial do Município do extrato do contrato, o qual deverá conter no mínimo:
- I – o nome do contratado;
  - II – a unidade de saúde de lotação;
  - III – o prazo de duração do contrato, com especificação das datas de início e término da prestação dos serviços;
  - IV – a função e remuneração mensal;
  - V – a previsão total da despesa com o contrato;
  - VI – de forma circunstanciada, os motivos que determinaram a contratação.
- 7.7- As contratações de que trata este Edital terão prazo de 1 (um) ano, admitida uma ou mais prorrogações por igual ou inferior período, até o limite máximo de 3 (três) anos, de acordo com a necessidade e conveniência da Administração Pública, na forma da Lei Municipal nº 3.378/2018.
- 7.8- Havendo a realização de concurso público os contratos temporários oriundos deste Edital serão extintos de pleno direito conforme Art. 24, IX da Lei Municipal nº 3.378/18.
- 7.9 - As pessoas contratadas nos termos deste Edital não poderão ser novamente contratadas em caráter temporário antes de decorridos 24 (vinte e quatro) meses do encerramento de seu contrato anterior no âmbito do Poder Executivo Municipal, nos termos do art. 23, III, da Lei Municipal nº 3.378/18.
- 7.10- O candidato convocado para realizar a contratação poderá requerer a sua recolocação no final da lista dos aprovados no Processo Seletivo Público Simplificado, em formulário próprio (Anexo VIII). Caso seja reclassificado fora do número de vagas disponibilizadas no Edital, o candidato fica ciente de que não terá direito à nomeação.
- 7.11- O não atendimento, pelo candidato, à convocação efetuada implicará a sua imediata desistência, estando, portanto, eliminado do Processo Seletivo Público Simplificado.
- 7.12- O contratado fará jus, além da remuneração prevista no Anexo III, a férias anuais remuneradas, acrescidas do terço constitucional, e ao décimo-terceiro salário, nos moldes do art. 14 da Lei Municipal n.º 3.378/2018.
- 8 – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**
- 8.1- O não atendimento a quaisquer das condições e prazos estabelecidos neste Edital em quaisquer das etapas do certame resultará na eliminação do candidato do Processo Seletivo Público Simplificado.
- 8.2- Não serão aceitos impugnações ou recursos fora das datas e condições estabelecidas neste Edital. 8.3- A validade do Processo Seletivo Público Simplificado será de 1 (um) ano, a partir da data de publicação da homologação, prorrogável por igual período, de acordo com a necessidade e conveniência da Fundação Municipal de Saúde.
- 8.4- Caberá ao candidato inscrito o acompanhamento de todos os atos do Processo Seletivo Público Simplificado, bem como a atualização do seu telefone e endereço junto à Fundação Municipal de Saúde, por meio de requerimento protocolado na Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h, não lhe cabendo qualquer reclamação, acaso, por sua omissão, não seja possível contatá-lo.
- 8.5- Todas as datas referentes a este certame estão disponíveis no Anexo I – Cronograma. Os prazos previstos no referido anexo poderão ser alterados pela FMS/Niterói, mediante prévio aviso a ser publicado no endereço eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).
- 8.6- Os casos omissos serão resolvidos pelo Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Niterói.

**ANEXO I – CRONOGRAMA**

FASES	PRAZOS
Publicação do Edital	16/06/2025
Impugnação ao Edital	17/06/2025 e 18/06/2025
Julgamento das Impugnações	23/06/2025 e 25/06/2025
Publicação dos Resultados das Impugnações	26/06/2025
Período de Inscrições	27/06/2025 a 01/07/2025
Candidato com Deficiência – Apresentação de Laudo Médico	02/07/2025
Análise dos Documentos Apresentados pelo Candidato	03/07/2025 a 08/07/2025
Publicação da Classificação Parcial	09/07/2025
Apresentação de Recursos Contra a Classificação Parcial	10/07/2025 e 11/07/2025
Resultado do Julgamento dos Recursos Contra a Classificação Parcial	16/07/2025
Publicação da Classificação Final e Homologação	18/07/2025

**ANEXO II – DESCRIÇÃO SINTÉTICA DAS FUNÇÕES****DESCRIÇÃO SINTÉTICA DAS FUNÇÕES ATRIBUIÇÕES DE TODOS OS PROFISSIONAIS**

Os profissionais que atuarão nos Serviços de Atenção Especializada (SAE) em HIV/Aids do Hospital Municipal Carlos Tortelly e policlínicas da Fundação Municipal de Saúde de Niterói deverão ser capacitados para atendimento ao público, seguindo políticas públicas de humanização com acolhimento ético, boas práticas no atendimento, com conhecimento da Legislação do SUS, direitos dos usuários, conhecer e participar dos processos de apoio à adesão ao tratamento, conhecimento quanto às ofertas de Serviços na unidade e na rede pública municipal, estadual e federal e conveniadas, fluxos, rotinas e regulamento interno da unidade, ter comprometimento com o bom relacionamento entre as equipes das diversas funções, respeito às hierarquias com conhecimento do organograma da unidade e da FMS.

**ATRIBUIÇÕES POR CATEGORIA PROFISSIONAL**

### Médico Infectologista

Prestar atendimento médico; Prestar atendimento em Ambulatório de HIV/Aids; Prestar atendimento aos pacientes com ênfase no acolhimento e avaliação de risco, efeitos colaterais da terapia antirretroviral, infecções oportunistas, IST, coinfeção Tuberculose/HIV; coinfeção Hepatite B e C/HIV e cuidados paliativos; Realizar atendimento em Profilaxia Pós-Exposição (PEP); Realizar seguimento de pessoas que estiverem em acompanhamento por Acidente de Trabalho com Material Biológico, Violência Sexual ou Exposição Sexual Consentida; Realizar atendimento em Profilaxia Pré-Exposição (PrEP); Participar de treinamentos promovidos pela Instituição e pelos Programas Municipal e Estadual de IST/Aids; Participar de reuniões de equipe; Trabalhar em caráter de equipe multidisciplinar; Realizar ações de prevenção e promoção em saúde.

### Médico Ginecologista

Realizar atendimento na área de Ginecologia a pessoas vivendo com HIV/Aids, ou pessoas que estejam em uso de PEP ou PrEP, no ambulatório especializado do HMCT; Realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento dos pacientes; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade; Manter registro dos pacientes examinados, anotando a conclusão diagnóstica, o tratamento prescrito e a evolução da doença; Realizar atendimento individual, individual programado e individual interdisciplinar a pacientes; Orientar e zelar pela preservação e guarda dos equipamentos, aparelhos e instrumentais utilizados em sua especialidade, observando a sua correta utilização; Utilizar equipamentos de proteção individual conforme preconizado pela ANVISA; Orientar os servidores que o auxiliam na execução das tarefas típicas do cargo; Fornecer parecer a pessoas vivendo com HIV/Aids na emergência e em outras enfermarias do hospital; Participar de treinamentos promovidos pela Instituição e pelos Programas Municipal e Estadual de IST/Aids; Participar de reuniões de equipe; Trabalhar em caráter de equipe multidisciplinar; Realizar ações de prevenção e promoção em saúde.

### Médico Dermatologista

Realizar atendimento na área de Dermatologia a pessoas vivendo com HIV/Aids, ou pessoas que estejam em uso de PEP ou PrEP, no ambulatório especializado do HMCT; Realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento dos pacientes; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade; Manter registro dos pacientes examinados, anotando a conclusão diagnóstica, o tratamento prescrito e a evolução da doença; Realizar atendimento individual, individual programado e individual interdisciplinar a pacientes; Orientar e zelar pela preservação e guarda dos equipamentos, aparelhos e instrumentais utilizados em sua especialidade, observando a sua correta utilização; Utilizar equipamentos de proteção individual conforme preconizado pela ANVISA; Orientar os servidores que o auxiliam na execução das tarefas típicas do cargo; Fornecer parecer a pessoas vivendo com HIV/Aids na emergência e em outras enfermarias do hospital; Participar de treinamentos promovidos pela Instituição e pelos Programas Municipal e Estadual de IST/Aids; Participar de reuniões de equipe; Trabalhar em caráter de equipe multidisciplinar; Realizar ações de prevenção e promoção em saúde.

### Médico Proctologista

Realizar atendimento na área de Proctologia a pessoas vivendo com HIV/Aids, ou pessoas que estejam em uso de PEP ou PrEP, no ambulatório especializado do HMCT; Realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento dos pacientes; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade; Manter registro dos pacientes examinados, anotando a conclusão diagnóstica, o tratamento prescrito e a evolução da doença; Realizar atendimento individual, individual programado e individual interdisciplinar a pacientes; Orientar e zelar pela preservação e guarda dos equipamentos, aparelhos e instrumentais utilizados em sua especialidade, observando a sua correta utilização; Utilizar equipamentos de proteção individual conforme preconizado pela ANVISA; Orientar os servidores que o auxiliam na execução das tarefas típicas do cargo; Fornecer parecer a pessoas vivendo com HIV/Aids na emergência e em outras enfermarias do hospital; Participar de treinamentos promovidos pela Instituição e pelos Programas Municipal e Estadual de IST/Aids; Participar de reuniões de equipe; Trabalhar em caráter de equipe multidisciplinar; Realizar ações de prevenção e promoção em saúde.

### Médico Gastroenterologista e/ou Hepatologista

Realizar atendimento num serviço de referência às Hepatites Virais; Realizar interconsulta e atividades afim no serviço de hepatologia do Hospital Universitário Antônio Pedro (nível de maior complexidade na linha de cuidado dos pacientes com hepatites); Realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento dos pacientes; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade; Manter registro dos pacientes examinados, anotando a conclusão diagnóstica, o tratamento prescrito e a evolução da doença; Realizar atendimento individual, individual programado e individual interdisciplinar a pacientes; Orientar e zelar pela preservação e guarda dos equipamentos, aparelhos e instrumentais utilizados em sua especialidade, observando a sua correta utilização; Utilizar equipamentos de proteção individual conforme preconizado pela ANVISA; Orientar os servidores que o auxiliam na execução das tarefas típicas do cargo; Participar de treinamentos promovidos pela Instituição e pelos Programas Municipal e Estadual de Hepatites Virais; Participar de reuniões de equipe; Trabalhar em caráter de equipe multidisciplinar; Realizar ações de prevenção e promoção em saúde.

### II – QUADRO DE VAGAS, CARGA HORÁRIA E VENCIMENTOS

CÓDIGO PARA INSCRIÇÃO	FUNÇÃO	REQUISITOS (ESCOLARIDADE/FORMAÇÃO MÍNIMA)	TOTAL DE VAGAS	Vagas de ampla concorrência	Vagas reservadas a pessoas com deficiência	JORNADA DE TRABALHO (horas semanais)	VENCIMENTOS (R\$)
<b>NÍVEL SUPERIOR</b>							
1	Médico Infectologista	Diploma de graduação e de especialização ou residência ou residência devidamente registrado no MEC, e respectivo registro no Conselho de Classe.	12	11	1	20	10.000,00
2	Médico Ginecologista		1	1	0	20	10.000,00
3	Médico Dermatologista		1	1	0	20	10.000,00
4	Médico Proctologista		1	1	0	20	10.000,00
5	Médico Gastroenterologista e/ou Hepatologista		1	1	0	20	10.000,00

### ANEXO IV – CRITÉRIOS OBJETIVOS DE PONTUAÇÃO

Titulação / Certificação Acadêmica	Pontuação
Especialização na área de saúde, exceto aquelas que são requisitos para o exercício das funções.	0,5
Residência na área de saúde, exceto aquelas que são requisitos para o exercício das funções.	1,0
Mestrado na área de saúde correspondente ao cargo pleiteado.	1,5
Doutorado na área de saúde correspondente ao cargo pleiteado.	2,0
Experiência Profissional comprovada em atuação na Função Pretendida	Pontuação
01 Ponto por cada ano completo, desprezando-se as frações, até o máximo de 15 anos.	1,0 A 15

### ANEXO V

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO N.º 004/2025 CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO POR TEMPO DETERMINADO CONTRATO N.º \_\_\_/2025.

**Termo de Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado, regido pela Lei Municipal nº 3.378/2018, para atendimento de necessidade emergencial e temporária de excepcional interesse público, firmado entre a Fundação Municipal de Saúde de Niterói e**

A FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE NITERÓI, com sede na Rua Visconde de Sepetiba, 987 - 8º andar - Centro - Niterói, inscrita no CNPJ sob nº 32.556.060/0001-81, neste ato representada por seu Presidente, ILZA BOEIRA FELLOWS, brasileira, solteira, portadora da Cédula de Identidade nº



4303519, inscrita no CPF sob o nº 675.971.147-53, doravante denominada CONTRATANTE, e XXXXXXXXXXXX, brasileiro(a), portador(a) da Cédula de Identidade nº XXXXXXXXXXXX, inscrito(a) no CPF sob o nº XXXXXXXXXXXX, residente e domiciliado(a) na XXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXX, XXXXXX, XX, selecionado no Processo Seletivo de Contratação de Pessoal regido pelo Edital nº 004/2025, doravante denominado(a) simplesmente CONTRATADO(A), celebram o presente Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado para o Serviço de Atenção Especializada (SAE) em HIV/Aids no Hospital Municipal Carlos Tortelly e para as demais policlínicas da Fundação Municipal de Saúde de Niterói com serviços de HIV/Aids e Hepatites Virais, o qual será regido pela Lei Municipal nº 3.378/2018, bem como pelas seguintes cláusulas e condições que mutuamente aceitaram, a saber:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA: DA REGÊNCIA

O presente Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado é celebrado com fundamento no inciso IX, do artigo 37, da Constituição da República Federativa do Brasil e artigo 89, inciso III, alínea a, e parágrafo único da Lei Orgânica do Município de Niterói e reger-se-á pelas disposições da Lei Municipal nº 3.378/2018, de 29 de novembro de 2018.

#### CLÁUSULA SEGUNDA: DA FUNÇÃO E DA CARGA HORÁRIA

O presente Contrato tem por objeto a prestação de serviços pelo(a) CONTRATADO(A) em caráter temporário e excepcional na função de XXXXXX, com jornada de trabalho de XX horas semanais, conforme descrito no Edital nº 004/2025.

#### CLÁUSULA TERCEIRA: DA VIGÊNCIA DO CONTRATO

O Contrato terá início em XX/XX/XXXX e término em XX/XX/XXXX, conforme previsto no Edital nº 004/2025, sendo possível a renovação contratual no caso de o motivo que ensejou presente contratação temporária, (conforme Edital). Estão cientes as partes de que a continuidade da prestação dos serviços após o término do contrato importará na nulidade do ajuste.

#### CLÁUSULA QUARTA: DA REMUNERAÇÃO

A remuneração bruta mensal paga pela CONTRATANTE ao CONTRATADO(A) será de R\$ XXXXXX, conforme previamente estabelecido no Edital nº 004/2025, perfazendo o gasto estimado de R\$ XXXXXX (XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX) pelo período de vigência deste contrato.

#### CLÁUSULA QUINTA: DAS FÉRIAS E DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

O pessoal contratado fará jus ao décimo terceiro salário e ao gozo de férias anuais remuneradas, acrescidas do terço constitucional, em conformidade com o artigo 14, da Lei Municipal nº 3.378/2018.

§ 1º O contratado fará jus a 30 (trinta) dias consecutivos de férias remuneradas, acrescidas do terço constitucional, a cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato temporário ou, no caso de o contrato temporário de trabalho possuir duração inferior a 12 (doze) meses, ao seu pagamento proporcional, acrescido do terço constitucional.

§ 2º O décimo terceiro salário será correspondente a 1/12 (um doze avos) da remuneração a que o contratado faça jus por mês de exercício no respectivo ano, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

#### CLÁUSULA SEXTA: DOS DESCONTOS PREVIDENCIÁRIOS

Da remuneração total do(a) CONTRATADO(A), a CONTRATANTE descontará o percentual constante na tabela oficial do Regime Geral da Previdência Social, conforme previsto no § 13º, art. 40 da Constituição Federal, bem como o Imposto de Renda, que será retido na fonte sobre o valor da remuneração, caso seja devido.

#### CLÁUSULA SÉTIMA: DOS DEVERES E PROIBIÇÕES DO CONTRATADO

O(A) CONTRATADO(A) está sujeito aos mesmos deveres e proibições, inclusive quanto à acumulação de cargos, empregos e funções, e ao mesmo regime disciplinar previsto nos Títulos VI e VII da Lei Municipal nº 531/85 – Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais de Niterói, no que couber.

§ 1º O(A) CONTRATADO(A) não poderá, ainda:

- I – sofrer desvio de função, receber atribuições e encargos não previstos no Edital nº 004/2025 e no presente Contrato;
- II – ser nomeado ou designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança;
- III – ser cedido a qualquer título para órgão da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo, da União, dos Estados, do Distrito Federal ou de outros Municípios, bem como para os Poderes Legislativo e Judiciário;
- IV – ser designado ou transferido para Secretaria Municipal ou entidade da Administração Indireta diversa da Fundação Municipal de Saúde de Niterói;
- V – participar de comissão de sindicância ou de processo administrativo disciplinar ou de qualquer grupo de trabalho ou órgão de deliberação coletiva;

§ 2º A infringência a quaisquer das proibições referidas no § 1º poderá ensejar a rescisão do contrato de trabalho por justa causa, observado o devido processo legal, sem qualquer

#### CLÁUSULA OITAVA: DOS DANOS CAUSADOS PELO(A) CONTRATADO(A)

A CONTRATANTE poderá descontar da remuneração do(a) CONTRATADO(A) o valor dos danos por ele(a) causados por dolo, negligência, imprudência ou imperícia contra a Administração ou contra terceiros, assegurados ampla defesa e contraditório.

#### CLÁUSULA NONA: DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

As despesas decorrentes da presente contratação correrão por conta da seguinte dotação orçamentária: Fonte 100.

#### CLÁUSULA DÉCIMA: DA EXTINÇÃO DO CONTRATO

O contrato por tempo determinado extinguir-se-á pelo término do prazo contratual ou pelo fim da situação que ensejou a contratação temporária, independentemente de qualquer aviso prévio, bem como nas hipóteses previstas no art. 24 da Lei Municipal nº 3.378/2018.

§ 1º A extinção do contrato, por iniciativa do órgão ou entidade CONTRATANTE, por motivo diverso dos previstos no caput, antes do término do prazo do contrato, importará no pagamento correspondente a 1 (uma) vez o valor da remuneração mensal fixada no contrato, sem prejuízo do pagamento de férias proporcionais, acrescidas de um terço, e décimo terceiro salário proporcional.

§ 2º Caso a extinção do contrato ocorra por circunstâncias alheias à vontade da CONTRATANTE ou por motivo de força maior, não será devida qualquer indenização ao CONTRATADO, salvo o pagamento de férias e décimo terceiro salário proporcionais.

§ 3º Caso a extinção do contrato ocorra por justa causa, devidamente demonstrada, o CONTRATADO não fará jus a qualquer indenização.

#### CLÁUSULA DÉCIMA-PRIMEIRA: DA PUBLICAÇÃO

O extrato do presente Contrato Individual de Trabalho deverá ser publicado no veículo de comunicação dos atos oficiais do Poder Executivo Municipal, na forma exigida pelo artigo 7º, da Lei Municipal nº 3.378/2018.

#### CLÁUSULA DÉCIMA-SEGUNDA: DO FORO DE ELEIÇÃO

As partes elegem a Comarca de Niterói no Estado do Rio de Janeiro, para dirimir quaisquer dúvidas e eventuais litígios que possam advir do presente Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado. E por estarem de pleno acordo com o teor das cláusulas acima, firmam o presente contrato de trabalho em 02 (duas) vias originais de igual teor e forma.

Niterói, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

Contratante

Contratado

ANEXO VI

#### **PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO EDITAL 004/2025 FORMULÁRIO PARA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL**

Niterói, \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / 2025.

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Público Simplificado, **L – Dados do Impugnante:**

Eu, \_\_\_\_\_, portador da Cédula de

Identidade nº \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF sob o nº \_\_\_\_\_,

venho apresentar Impugnação ao Edital nº 004/2025 do Processo Seletivo Público Simplificado que visa à Contratação Temporária de Servidores para os Serviços de Atenção Especializada do Hospital Municipal Carlos Tortelly e de Policlínicas da Fundação Municipal de Saúde, com fundamentação nas razões abaixo apresentadas.

#### **II – Fundamentação da Impugnação**

Assinatura do solicitante

**ANEXO VII**  
**PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO EDITAL 004/2025**  
**FORMULÁRIO PARA RECURSO**

Niterói, \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/2025. \_\_\_\_\_

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Público Simplificado,

**I – Ato contra o qual se interpõe o Recurso Administrativo:**

- ( ) Resultado das Inscrições  
( ) Resultado da Classificação ( ) Outros.

**II – Dados do Candidato:**

- NÚMERO DE INSCRIÇÃO: \_\_\_\_\_ (LEGÍVEL)  
- FUNÇÃO PARA A QUAL CONCORRE: \_\_\_\_\_ (LETRA DE

FORMA)

Eu, \_\_\_\_\_, portador da Cédula de Identidade nº \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF sob o nº \_\_\_\_\_, candidato no Processo Seletivo Público Simplificado, venho apresentar Recurso, nos moldes previstos no Edital nº 004/2025, com fundamento nas razões abaixo apresentadas.

**III - Fundamentação do Recurso (Letra de Forma)**

Assinatura do candidato

**ANEXO VIII - TERMO DE RECOLOCAÇÃO NO FINAL DA LISTA DE APROVADOS**

Eu, \_\_\_\_\_, abaixo assinado(a), portador(a) da Cédula de Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, habilitado(a) em lugar na Função de \_\_\_\_\_, no Processo Seletivo Público Simplificado realizado pela

Fundação Municipal de Saúde de Niterói, regido pelo Edital nº 004/2025.

Desisto TEMPORARIAMENTE da minha convocação para apresentar documentação relativa à contratação e solicito recolocação no final da lista de aprovados, observando-se a ordem classificatória do certame.

Estou ciente de que minha contratação poderá ou não se efetivar no período de vigência da referida seleção.

Niterói, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_.

**ASSINATURA DO CANDIDATO**  
**EDITAL Nº 005/2025**

A Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, no uso de suas atribuições, com base no disposto no art. 3º, § 1º, VII, c da Lei Municipal nº 3.378, de 29 de novembro 2018, torna pública a abertura do Processo Seletivo Público Simplificado, voltado à Contratação Temporária de Servidores Médicos para atuarem na Rede Especializada Ambulatorial vinculada à Vice-Presidência de Atenção Coletiva, Ambulatorial e da Família (VIPACAF), com o fito de atender à necessidade temporária de excepcional interesse público da Fundação Municipal de Saúde de Niterói (FMS), conforme justificativa constante do Processo Administrativo n.º 9900119707/2025. Este processo seletivo reger-se-á observadas as seguintes condições:

**1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1- O Processo Seletivo Público Simplificado será executado pela Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói e será organizado pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo Público Simplificado, instituída pela Portaria Portaria FMS/FGA Nº 437/2025, publicada no Diário Oficial do Município de Niterói em 20/03/2025.

1.2- O Processo Seletivo Público Simplificado será composto das etapas descritas no Anexo I; 1.3- A realização da inscrição implica a concordância do candidato com todas as condições estabelecidas neste Edital.

1.4- O extrato do presente Edital será publicado no Diário Oficial do Município de Niterói, estando o seu conteúdo na íntegra disponível para consulta no sítio eletrônico [www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br).

1.5- O presente Edital é composto dos seguintes anexos:

- Anexo I – Cronograma;
- Anexo II – Descrição Sintética das Funções;
- Anexo III – Quadro de Vagas, Carga Horária e Vencimentos;
- Anexo IV – Critérios Objetivos de Pontuação;
- Anexo V – Minuta de Contrato;
- Anexo VI – Formulário de Impugnação de Edital;
- Anexo VII – Formulário de Recurso de Edital;
- Anexo VIII – Formulário de Recolocação no Final da Lista de Aprovados.

1.6- Será de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação de todos os atos, editais, erratas, avisos, comunicados e outras informações referentes ao presente processo seletivo, que serão publicados no sítio eletrônico especificado no item 1.4.

1.7- O prazo de validade do Processo Seletivo Público Simplificado regulado pelo presente Edital será de 1 (um) ano, prorrogável por igual período, contado a partir da publicação da homologação do Resultado Final no Diário Oficial do Município de Niterói.

1.8- Os candidatos aprovados dentro do número de vagas serão contratados de acordo com o quantitativo estabelecido neste Edital e conforme a ordem de classificação.

1.9- A aprovação no Processo Seletivo Público Simplificado constitui requisito para a contratação. Contudo, tal fato não gera direito à contratação àqueles classificados além do número de vagas divulgadas.

1.10- Os candidatos aprovados fora do número de vagas formarão cadastro de reserva e poderão ser futuramente convocados, durante o prazo de validade do certame, de acordo com a necessidade e conveniência da Administração Pública.

1.11- As contratações decorrentes deste Processo Seletivo Público Simplificado serão regidas pela Lei Municipal nº 3.378/18.

1.12- A Fundação Municipal de Saúde não se responsabiliza por inscrição não realizada por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de sistemas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência de dados do equipamento utilizado pelo candidato ao sistema de inscrição do Processo Seletivo Público Simplificado.

1.13- O número de vagas para cada função, os requisitos para a contratação e as atribuições, carga horária e vencimentos das funções encontram-se nos Anexos II e III deste Edital.

1.14- É vedado ao candidato inscrever-se no presente Processo Seletivo Público Simplificado para concorrer a mais de uma função. Após a primeira inscrição realizada, o CPF do candidato ficará bloqueado para novas inscrições, ainda que em outra função.

1.15- Os termos do presente Edital poderão ser impugnados por qualquer interessado no prazo de dois dias a contar do dia seguinte à data de sua publicação no Diário Oficial do Município de Niterói, através de formulário próprio disponibilizado no endereço eletrônico ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), conforme Anexo VI, o qual deverá ser protocolado junto à Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, localizada na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h.

1.16- As Comissões Organizadora e Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado terão o prazo de dois dias úteis, a contar do prazo final disposto no item 1.15, para se manifestarem sobre eventuais impugnações apresentadas. As respostas às impugnações serão divulgadas no sítio eletrônico da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), para conhecimento de todos os interessados.

**2 - DAS INSCRIÇÕES**

2.1- As inscrições serão realizadas das 12:00h do dia 27/06/2025 até às 12:00h do dia 03/07/2025, horário de Brasília, exclusivamente no endereço eletrônico: ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).

2.2- Após o término do prazo fixado para o recebimento das inscrições, não serão admitidas quaisquer outras, sob qualquer condição ou pretexto.

2.3 - Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá ler o Edital na íntegra e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a participação no Processo Seletivo.

2.4- Não haverá pagamento de taxa de inscrição para o Processo Seletivo Público Simplificado disciplinado pelo presente Edital.

2.5- São requisitos para a inscrição, além da formação exigida no Anexo III:

- a) possuir, na data da contratação, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- b) ser brasileiro(a) ou gozar das prerrogativas constitucionais e legais correspondentes;
- c) estar em dia com as obrigações eleitorais;
- d) estar em dia com as obrigações militares, quando do sexo masculino;
- e) estar em gozo dos direitos civis e políticos;
- f) gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de necessidades incompatíveis com o exercício das funções atinentes à vaga a que concorre.

2.6- O candidato é responsável pelo preenchimento correto e completo da Ficha de Inscrição. Estarão automaticamente eliminados do Processo Seletivo Público Simplificado os candidatos cujos formulários apresentem incorreções, dados incompletos, informações inverídicas ou que não possam ser comprovadas através da documentação que será posteriormente apresentada no ato da contratação.

2.7- Os servidores efetivos da Administração Pública poderão concorrer às vagas previstas neste processo seletivo, desde que obedecidos os requisitos para a acumulação de cargos, funções e empregos públicos, elencados no art. 37, XVI e XVII da Constituição Federal, sendo de integral responsabilidade do candidato as consequências de eventual acumulação indevida.

2.8- O candidato é o único responsável pelas informações prestadas no ato de sua inscrição no processo seletivo.

### **3 - DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

3.1- Serão reservadas vagas às pessoas com deficiência, para funções cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência, na proporção de 10% (dez por cento) do total das vagas disponibilizadas para a função a que concorrem, na forma do art. 1º, da Lei Municipal nº 912/91. 3.2- São consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no art. 4º, do Decreto nº 3.298/1999.

3.3- O candidato que se declarar com deficiência participará do Processo Seletivo Público Simplificado em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere aos prazos de inscrição e impugnação/recurso, aos critérios de pontuação e a todas as demais disposições editalícias que não sejam contrárias a sua condição.

3.4- Para concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência, o candidato deverá declarar, na Ficha de Inscrição, o tipo de deficiência que possui, ficando ciente de que a deficiência deve ser compatível com as atribuições da função pretendida, conforme o disposto no art. 2º, §1, da Lei Municipal nº 3.378/18.

3.5- O candidato com deficiência deverá apresentar, pessoalmente ou através de terceiro, munido de procuração para este fim específico, conforme prazo previsto no Anexo I, após o término do período de inscrições, na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h, laudo médico atestando a espécie, grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao Código de Classificação Internacional de Doenças – CID-10, que será analisado por um dos médicos integrantes da Comissão Técnica designados através da FMS/FGA Nº 436/2025, publicada em 20/03/2025.

3.6- Caso a Comissão Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado entenda ser necessário, os candidatos com deficiência poderão ser submetidos a exame multidisciplinar, para fins de avaliação da compatibilidade da deficiência com a função pretendida, de acordo com art. 3º, da Lei Municipal nº 912/91.

3.7- O candidato com deficiência que, no momento do preenchimento da ficha de inscrição, não declarar essa condição ou deixar de atender ao disposto no item 3.4, não poderá interpor recurso em favor de sua situação e, portanto, não será considerado, para fins do presente processo seletivo, como pessoa com deficiência, concorrendo, assim, nas vagas de ampla concorrência. 3.8- O candidato que, no ato de inscrição, declarar-se pessoa com deficiência, se aprovado no Processo Seletivo Público Simplificado, figurará em listagem específica e também na listagem geral dos candidatos aprovados para a função de sua opção.

3.9- Somente serão reservadas vagas para pessoas com deficiência para as funções que ofereçam um mínimo de 10 (dez) vagas, só sendo aplicável a presente regra caso resulte em pelo menos uma vaga inteira.

3.10- Caso não haja inscrição de candidatos que se declarem como pessoas com deficiência ou se os que se inscreverem em tais condições não forem aprovados, as vagas a eles destinadas serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.

### **4 - DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO**

4.1- A análise dos documentos anexados pelo candidato no ato da inscrição será realizada pela Comissão Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado, instituída pela Portaria Portaria FMS/FGA Nº 436/2025, publicada no Diário Oficial do Município de Niterói em 20/03/2025, que avaliará a pontuação atingida com base nos critérios estabelecidos no Anexo IV.

4.1.1- A pontuação referente à experiência profissional considerará exclusivamente a experiência comprovada em atuação na função pretendida.

4.1.2- Para fins de contagem do tempo de experiência na função pretendida, será considerado apenas cada período de 1 (um) ano completo, desprezando-se qualquer fração.

4.1.3- A pontuação referente à titulação/certificação acadêmica na função pretendida será atribuída de acordo com os critérios objetivos constantes no Anexo IV deste Edital.

4.1.4- Para cada categoria de Titulação/Certificação Acadêmica será admitido apenas 1 (um) título/certificado.

4.2- Para o cômputo da pontuação alcançada pelo candidato, serão consideradas as informações constantes na documentação enviada pelo candidato no ato de sua inscrição.

4.3- A experiência profissional para a função pretendida pelo candidato poderá ser comprovada por declaração emitida, em papel timbrado, pelo órgão ou entidade em benefício do(a) qual houve a prestação de serviços e deverá conter obrigatoriamente:

- a) Nome completo do candidato;
- b) Número da carteira de identidade do candidato ou outro documento de identificação equivalente, tais como CTPS, CNH;
- c) Datas de início e fim das atividades;
- d) Função exercida pelo candidato, discriminando a atividade exercida;
- e) Local e data de emissão;
- f) Assinatura do responsável pelo setor emissor da declaração, com carimbo e/ou identificação.

4.4- A experiência profissional poderá ser comprovada, ainda, pela apresentação de cópia dos seguintes documentos:

4.4.1- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS): fotocópias que incluam as páginas com os dados de identificação do trabalhador – folha de rosto e de qualificação civil – e o registro do contrato de trabalho, com todos os campos preenchidos, inclusive o da rescisão, quando for o caso, e assinaturas.

4.4.2- Contrato de Trabalho, com a assinatura e identificação do contratante, que detalhe claramente a função exercida pelo candidato e indique o período de trabalho (data de início: dia, mês e ano e de permanência ou término, se for o caso).

4.5- Os documentos apresentados em língua estrangeira deverão ser traduzidos e conter o nome

legível e a assinatura do tradutor juramentado, com firma reconhecida em cartório.

4.6- Quando o nome do candidato, nos documentos apresentados, for diferente do que consta na Ficha de Inscrição, deverá ser anexado comprovante de alteração de nome.

4.7- Os comprovantes de titulação/certificação acadêmica constantes no Anexo IV, deverão ser emitidos por instituição de ensino devidamente reconhecida pelos Órgãos de Educação competentes.

4.8- Caso o diploma ou certificado do candidato ainda esteja em fase de confecção pela instituição de ensino, poderá ser apresentada declaração emitida pela referida instituição, em papel timbrado, informando que o candidato já concluiu o curso e que o diploma/certificado já foi requerido.

4.9- Havendo igualdade de pontuação entre candidatos, serão adotados os seguintes critérios de desempate, sucessivamente:

- a) maior idade;
- b) maior pontuação no item "Experiência Profissional na função pretendida";
- c) maior pontuação no item "Titulação/Certificação Acadêmica";
- d) persistindo o empate, será realizado sorteio entre os candidatos empatados em Sessão Pública, cuja data e horário serão previamente divulgados no endereço eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).

4.10- Apenas para fins de classificação final, havendo mais candidatos que vagas com nota igual, serão utilizados os critérios de desempate previstos no subitem 4.9 do presente Edital. A convocação para a contratação respeitará rigorosamente a ordem de classificação final e o número máximo de vagas previsto no Edital.

### **5 - DA CLASSIFICAÇÃO PARCIAL E DOS RECURSOS**

5.1- A pontuação obtida a partir da análise dos documentos apresentados pelo candidato servirá para definir, em caráter preliminar, a ordem de classificação.

5.2- Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, de acordo com a pontuação obtida. 5.3- A publicação da classificação parcial será realizada no sítio eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), em 2 (duas) listas, por ordem decrescente de pontos, sendo a primeira

uma lista universal, contendo o nome, o número de inscrição e a pontuação de todos os candidatos, inclusive a das pessoas com deficiência, e a segunda, uma lista com o nome, número de inscrição e pontuação apenas das pessoas com deficiência.

5.4- Será de dois dias, a contar do dia seguinte à data da publicação da classificação parcial, o prazo para apresentação dos recursos. Os candidatos poderão apresentar recursos referentes às seguintes matérias: ordem classificatória ou avaliação da condição de pessoa com deficiência. Os candidatos poderão apresentar apenas 1 (um) recurso por matéria. Havendo mais de um recurso por matéria por candidato, somente será considerado aquele que houver sido protocolado em primeiro lugar.

5.5- O candidato deverá apresentar recurso em formulário próprio (Anexo VII) disponibilizado no endereço eletrônico da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)), a ser protocolado junto à Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, localizada na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h.

5.6- A Comissão Organizadora e a Comissão Técnica do Processo Seletivo Público Simplificado terão o prazo de dois dias úteis para julgar os eventuais recursos interpostos, a contar do dia seguinte ao prazo final disposto no item 5.4.

5.7- O resultado do julgamento dos recursos será divulgado no endereço eletrônico da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).

## 6- DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

6.1- Após o julgamento dos recursos e encerramento do Processo Seletivo Público Simplificado, deverá haver a publicação no Diário Oficial do Município de Niterói da relação nominal final dos candidatos aprovados, conforme o art. 6º, da Lei Municipal nº3.378/18, além da homologação do Processo Seletivo Público Simplificado pelo Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Niterói.

6.2 - A relação mencionada no item anterior indicará nome, número de inscrição e pontuação dos candidatos aprovados em ordem crescente de colocação, e será publicada no endereço eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)) e no Diário Oficial do Município de Niterói, sendo de responsabilidade do candidato verificar tais informações, conforme o item 1.6 deste Edital.

## 7- DA CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

7.1- O candidato aprovado e classificado no presente Processo Seletivo Público Simplificado deverá atender as seguintes exigências para que seja concretizada a sua contratação:

- a) Ser brasileiro ou gozar das prerrogativas constitucionais e legais correspondentes;
- b) Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da contratação;
- c) estar quite com a Justiça Eleitoral;
- d) estar quite com o serviço militar, quando do sexo masculino;
- e) apresentar aptidão física e mental para o desempenho das atividades relacionadas à função pretendida, cuja comprovação se dará através de atestado médico;
- f) não ser pessoa com deficiência incompatível com o exercício das funções;
- g) possuir escolaridade ou habilitação profissional específica mínima exigida para o exercício da função na área de opção do candidato, conforme Anexo III;
- h) não ter sido contratado em Processo Seletivo Público Simplificado, com fundamento na Lei Municipal nº 3.378/18, salvo se já decorridos 24 (vinte e quatro) meses do encerramento de seu contrato anterior, conforme dispõe o art. 23, III, da Lei Municipal nº3.378/18.

h.1) a vedação contida na letra h não se aplica aos profissionais de saúde que atuam na área de saúde mental, conforme dispõe o art. 23, III, §2º da Lei Municipal nº3.378/18.

- i) não ser aposentado por invalidez.
- j) não ter sofrido, no exercício de função pública, penalidade incompatível com a nova investidura.
- k) não estar em acumulação de cargo, emprego ou função pública vedada pelo artigo 37, inciso XVI, da Constituição Federal.

7.2- Os servidores efetivos que forem aprovados no presente Processo Seletivo Público Simplificado deverão, no ato da convocação, declarar que não acumulam outros cargos, funções ou empregos públicos, salvo as acumulações constitucionalmente permitidas, na forma do art. 37, incisos XVI e XVII da Constituição Federal, com comprovação de compatibilidade de horários, nos termos do art. 21, da Lei Municipal nº 3.378/18, ficando cientes de que a omissão de informações quanto à eventual acumulação indevida poderá ensejar a sua exclusão do Processo Seletivo Público Simplificado, além da rescisão do contrato, sem qualquer direito a indenização.

7.3- A convocação dos candidatos aprovados nas vagas de ampla concorrência e naquelas reservadas a pessoas com deficiência far-se-á da seguinte maneira:

- a) a convocação obedecerá rigorosamente à ordem de classificação;
- b) a cada dez convocações para a mesma função, uma, necessariamente, será destinada aos candidatos da listagem de pessoas com deficiência, observada a ordem de classificação.
- c) em caso de convocação de número inferior a 10 (dez) candidatos, havendo candidato com deficiência aprovado, a convocação far-se-á observada a ordem de classificação da listagem geral de candidatos aprovados.
- d) A convocação se dará por meio do sítio eletrônico da Fundação Municipal de Saúde de Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).

7.4- A contratação dependerá da apresentação pelo candidato de cópias, acompanhadas dos originais dos documentos abaixo relacionados, que serão retidas para arquivo e os originais devolvidos ao candidato.

- a) Documento de Identidade;
- b) CPF;
- c) Comprovante de residência atual;
- d) Diploma ou Certificado de conclusão da escolaridade exigida, acompanhado do certificado de conclusão de Residência Médica na especialidade ou Título de Especialista concedido pela Sociedade da Especialidade, quando for o caso;
- e) Carteira emitida pelo respectivo Conselho de Classe, quando for o caso;
- f) Certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, se do sexo masculino;
- g) Título de Eleitor e Certidão de Quitação Eleitoral, disponível no sítio eletrônico do Tribunal Superior Eleitoral;
- h) Atestado Médico, declarando que o candidato possui plenas condições de saúde física e mental para desempenhar as atribuições da função para a qual se inscreveu, emitido nos últimos

30 (trinta) dias anteriores à sua convocação para a contratação, por médico registrado no Conselho Regional de Medicina;

i) No caso de o candidato ser pessoa com deficiência, deverá apresentar laudo médico subscrito por médico registrado no Conselho Regional de Medicina, comprovando tal condição física e atestando a sua aptidão e compatibilidade com as atribuições da função, emitido nos últimos 30 (trinta) dias anteriores à sua convocação para a contratação;

j) Declaração, em formulário específico fornecido pela FMS/Niterói, informando se exerce ou não outro cargo, emprego ou função pública nos âmbitos federal, estadual, distrital ou municipal;

k) PIS / PASEP ou número do NIT;

l) Dados da conta corrente do Banco ITAÚ UNIBANCO S.A. de titularidade do candidato que for correntista desta instituição financeira. Os demais candidatos serão encaminhados para abertura de conta corrente no referido banco;

m) 01 (uma) foto 3X4.

7.5- O candidato que não apresentar a documentação necessária a comprovar os requisitos estabelecidos para a sua contratação, nos prazos previstos neste Edital, será eliminado do Processo Seletivo Público Simplificado.

7.6 – As contratações de que trata este Edital deverão ser precedidas de publicação no Diário Oficial do Município do extrato do contrato, o qual deverá conter no mínimo:

- I – o nome do contratado;
- II – a unidade de saúde de lotação;
- III – o prazo de duração do contrato, com especificação das datas de início e término da prestação dos serviços;
- IV – a função e remuneração mensal;
- V – a previsão total da despesa com o contrato;
- VI – de forma circunstanciada, os motivos que determinaram a contratação.

7.7- As contratações de que trata este Edital terão prazo de 1 (um) ano, admitida uma ou mais prorrogações por igual ou inferior período, até o limite máximo de 3 (três) anos, sendo que em hipótese alguma tais contratações se darão por prazo indeterminado, de acordo com a necessidade e conveniência da Administração Pública, na forma da Lei Municipal nº 3.378/2018.

7.8- Havendo a realização de concurso público, os contratos temporários oriundos deste Edital serão extintos de pleno direito conforme Art. 24, IX da Lei Municipal nº 3.378/18.

7.9 - As pessoas contratadas nos termos deste Edital não poderão ser novamente contratadas em caráter temporário antes de decorridos 24 (vinte e quatro) meses do encerramento de seu

contrato anterior no âmbito do Poder Executivo Municipal, nos termos do art. 23, III, da Lei Municipal nº 3.378/18.

7.10- O candidato convocado para realizar a contratação poderá requerer a sua recolocação no final da lista dos aprovados no Processo Seletivo Público Simplificado, em formulário próprio (Anexo VIII). Caso seja reclassificado fora do número de vagas disponibilizadas no Edital, o candidato fica ciente de que não terá direito à nomeação.

7.11- O não atendimento, pelo candidato, à convocação efetuada implicará a sua imediata desistência, estando, portanto, eliminado do Processo Seletivo Público Simplificado.

7.12- O contratado fará jus, além da remuneração prevista no Anexo III, a férias anuais remuneradas, acrescidas do terço constitucional, e ao décimo-terceiro salário, nos moldes do art. 14 da Lei Municipal n.º 3.378/2018.

7.13- O contratado temporário não fará jus ao piso salarial da categoria profissional na qual se enquadra, mas à remuneração que vier a ser fixada no edital de processo seletivo simplificado, conforme as disponibilidades orçamentário-financeiras municipais, sendo-lhe assegurado apenas o direito à percepção do salário mínimo nacional fixado em lei.

## 8 – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1- O não atendimento a quaisquer das condições e prazos estabelecidos neste Edital em quaisquer das etapas do certame resultará na eliminação do candidato do Processo Seletivo Público Simplificado.

8.2- Não serão aceitos impugnações ou recursos fora das datas e condições estabelecidas neste Edital.

8.3- A validade do Processo Seletivo Público Simplificado será de 1 (um) ano, a partir da data de publicação da homologação, prorrogável por igual período, de acordo com a necessidade e conveniência da Fundação Municipal de Saúde.

8.4- Caberá ao candidato inscrito o acompanhamento de todos os atos do Processo Seletivo Público Simplificado, bem como a atualização do seu telefone e endereço junto à Fundação Municipal de Saúde, por meio de requerimento protocolado na Superintendência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 286 – 5º andar, Centro – Niterói, das 10h às 17h, não lhe cabendo qualquer reclamação, acaso, por sua omissão, não seja possível contatá-lo.

8.5- Todas as datas referentes a este certame estão disponíveis no Anexo I – Cronograma. Os prazos previstos no referido anexo poderão ser alterados pela FMS/Niterói, mediante prévio aviso a ser publicado no endereço eletrônico da FMS/Niterói ([www.saude.niteroi.rj.gov.br](http://www.saude.niteroi.rj.gov.br)).

8.6- Os casos omissos serão resolvidos pela Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Niterói.

### ANEXO I – CRONOGRAMA

FASES	PRAZOS
Publicação do Edital	16/06/2025
Impugnação ao Edital	17/06/2025 e 18/06/2025
Julgamento das Impugnações	23/06/2025 e 25/06/2025
Publicação dos Resultados das Impugnações	26/06/2025
Período de Inscrições	27/06/2025 a 03/07/2025
Candidato com Deficiência – Apresentação de Laudo Médico	04/07/2025
Análise dos Documentos Apresentados pelo Candidato	07/07/2025 a 16/07/2025
Publicação da Classificação Parcial	18/07/2025
Apresentação de Recursos Contra a Classificação Parcial	21/07/2025 e 22/07/2025
Resultado do Julgamento dos Recursos Contra a Classificação Parcial	25/07/2025
Publicação da Classificação Final e Homologação	26/07/2025

### ANEXO II – DESCRIÇÃO SINTÉTICA DAS FUNÇÕES

#### DESCRIÇÃO SINTÉTICA DAS FUNÇÕES

##### MÉDICO ANGIOLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Realizar consultas/atendimentos ambulatorial em pacientes portadores de patologia de origem arterial, venosa e linfática. Realizar exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

##### MÉDICO CARDIOLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Diagnosticar e tratar afecções cardíacas congênicas ou adquiridas, empregando meios clínicos, para promover ou recuperar a saúde dos pacientes Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

##### MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Diagnosticar e tratar doenças endócrinas, metabólicas e nutricionais, aplicando medicação adequada e realizando exames laboratoriais e subsidiários e testes de metabolismo, para promover e recuperar a saúde do paciente desempenhando funções da medicina preventiva e curativa. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

##### MÉDICO GASTROENTEROLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Desempenhar funções da medicina preventiva e curativa na área de gastroenterologia. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos e realizar outras formas de tratamento do aparelho digestivo. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário; participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

##### MÉDICO GERIATRA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Executar trabalhos no âmbito da medicina com compreensão das doenças prevalentes no envelhecimento e seu tratamento; possuir competência para gerenciar a assistência ao idoso no âmbito domiciliar, ambulatorial e hospitalar desempenhando funções da medicina preventiva e curativa.. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

##### MÉDICO MASTOLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Desempenhar funções da medicina preventiva e curativa na área de mastologia. Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO GENERALISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Avaliar, acompanhar e tratar pacientes das diversas clínicas, atuando no ciclo vital da criança e do adolescente, da mulher, do adulto e do idoso; Realizar visitas domiciliares para assistência; Atuar nos grupos de educação em saúde e também na educação continuada.. Realizar consultas/ atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO NEFROLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Diagnosticar e tratar as afecções do sistema nefrourinário, fazendo exame clínico no paciente e orientando a realização dos exames subsidiários, para recuperar sua saúde; efetuar exames médicos; emitir diagnósticos; prescrever medicamentos e realizar outras formas de tratamento do aparelho urinário, inclusive transplante; acompanhar os pacientes no pré e pós-cirúrgico desempenhando funções da medicina preventiva e curativa. Referenciar para atendimento de maior complexidade, se necessário. Emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO NEUROLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Diagnosticar e tratar doenças e lesões orgânicas do sistema nervoso central e periférico, desempenhando funções da medicina preventiva e curativa na área de neurologia adulto. Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Referenciar para atendimento de maior complexidade, se necessário. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO NEUROLOGISTA PEDIÁTRICO

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Diagnosticar e tratar doenças e lesões orgânicas do sistema nervoso central e periférico, realizando exames clínico e subsidiário, visando a saúde e bem-estar de crianças e adolescentes desempenhando funções da medicina preventiva e curativa.. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Referenciar para atendimento de maior complexidade, se necessário. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO ORTOPEDISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Diagnosticar e tratar de afecções agudas, crônicas ou traumatológicas dos ossos e anexos desempenhando funções da medicina preventiva e curativa. Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos.. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA

Atender a população com acolhimento e escuta qualificada. Desempenhar funções da medicina preventiva e curativa na área da otorrinolaringologia, com foco na identificação, diagnóstico, tratamento e acompanhamento de doenças e disfunções que afetam o ouvido, nariz, seios da face, garganta e estruturas relacionadas. Realizar consultas, avaliações clínicas detalhadas e exames físicos, além de interpretar exames complementares para diagnóstico de distúrbios auditivos, respiratórios, vestibulares e da voz. Prestar orientações individualizadas sobre fatores de risco, prognóstico e impacto das condições otorrinolaringológicas na qualidade de vida, garantindo que o paciente e/ou responsável legal compreenda as opções terapêuticas disponíveis. Prescrever tratamentos clínicos e cirúrgicos quando indicados, realizar procedimentos ambulatoriais e encaminhar para acompanhamento multidisciplinar quando necessário. Atuar na identificação precoce e no monitoramento de condições otorrinolaringológicas ao longo da vida, desde a infância até a idade adulta, promovendo intervenções adequadas e personalizadas. Além disso, realizar o preenchimento de fichas de doenças de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e reuniões, colaborar com equipes interdisciplinares em unidades de saúde e centros de referência, além de desenvolver ações de saúde pública voltadas à prevenção e ao manejo de doenças otorrinolaringológicas. Contribuir para a capacitação de outros profissionais de saúde no reconhecimento e encaminhamento adequado de casos, promovendo uma abordagem integrada e qualificada para o cuidado do paciente.

#### MÉDICO PNEUMOLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada Diagnosticar e tratar das afecções broncopulmonares, empregando meios clínicos e recursos tecnológicos para promover, prevenir, recuperar e reabilitar a saúde desempenhar funções da medicina preventiva e curativa na área de pneumologia, pneumologia sanitária.. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO PATOLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Executar e supervisionar testes e exames hematológicos, sorológicos, bacteriológicos, parasitológicos, coprológicos, citológicos, anatomopatológicos e outros, valendo-se de aparelhos e técnicas específicas em laboratório de análises clínicas, para elucidiar diagnósticos. Emitir diagnósticos anatomopatológicos e citopatológicos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO COLPOSCOPISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever na área de patologia cervical (uterina), praticar atos cirúrgicos e correlatos.; realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO REUMATOLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Diagnosticar e tratar as doenças do tecido conjuntivo, e doenças em geral desempenhando funções da medicina preventiva e curativa.. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO UROLOGISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Realizar procedimentos para diagnóstico e terapêutica (clínica e/ou cirúrgica) nas patologias de bexiga, próstata, cálculo renal, sistema urogenital, tumores do trato geniturinário, reprodução e disfunção sexual masculina e DST desempenhando funções da medicina preventiva e curativa.. Realizar consultas/atendimentos, exames físicos, diagnósticos, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, emitir laudos e pareceres, prescrever medicamentos. Realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões e qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.

#### MÉDICO GENETICISTA

Atender a população na perspectiva do acolhimento e escuta qualificada. Desempenhar funções da medicina preventiva e curativa na área da genética médica, com foco na identificação, diagnóstico, aconselhamento e manejo de doenças genéticas e hereditárias. Realizar consultas/atendimentos, avaliações clínicas detalhadas e exames físicos, interpretar testes genéticos, incluindo exames moleculares, citogenéticos e bioquímicos, a fim de diagnosticar síndromes genéticas, doenças metabólicas, alterações cromossômicas e predisposições hereditárias. Prestar aconselhamento genético individual e familiar, fornecendo informações claras e baseadas em evidências sobre fatores genéticos, possibilidades de herança, prognóstico e impactos na saúde e qualidade de vida. Orientar sobre opções de cuidado e acompanhamento, respeitando a autonomia e as escolhas do paciente e/ou responsável legal. Emitir laudos e pareceres técnicos, prescrever medicamentos e indicar tratamentos ou encaminhamentos quando aplicável. Atuar na identificação e acompanhamento de condições genéticas ao longo da vida, desde o período pré-natal até a idade adulta, garantindo acesso a recursos de saúde adequados e promovendo uma abordagem integral e humanizada. Além disso,

realizar o preenchimento de fichas de doença de notificação compulsória sempre que necessário. Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões, colaborar com equipes interdisciplinares em unidades de saúde e centros de referência e desenvolver ações em saúde pública voltadas à genética médica. Contribuir para a capacitação de outros profissionais de saúde no reconhecimento e manejo de doenças genéticas, promovendo uma abordagem integrada e qualificada para o cuidado do paciente.

### ANEXO III – QUADRO DE VAGAS, CARGA HORÁRIA E VENCIMENTOS

CÓDIGO PARA INSCRIÇÃO	FUNÇÃO	REQUISITOS (ESCOLARIDADE/FORMAÇÃO MÍNIMA)	TOTAL DE VAGAS	Vagas de ampla concorrência	Vagas reservadas a pessoas com deficiência	JORNADA DE TRABALHO (horas semanais)	VENCIMENTOS (R\$)
<b>NÍVEL SUPERIOR</b>							
01	Angiologista	Diploma devidamente registrado no MEC, de conclusão de curso de medicina, e registro no CRM. Residência Médica Concluída na especialidade ou Título de Especialista concedido pela Sociedade da Especialidade	5	5		20	10.000,00
02	Cardiologista		4	4		20	10.000,00
03	Endocrinologista		3	3		20	10.000,00
04	Gastroenterologista		4	4		20	10.000,00
05	Geriatra		10	9	1	20	10.000,00
06	Mastologista		2	2		20	10.000,00
07	Generalista		10	9	1	20	10.000,00
08	Nefrologista		5	5		20	10.000,00
09	Neurologista		8	8		20	10.000,00
10	Neuropediatra		10	9	1	20	10.000,00
11	Ortopedista		15	14	1	20	10.000,00
12	Otorrinolaringologista		2	2		20	10.000,00
13	Pneumologista		4	4		20	10.000,00
14	Colpocopista		6	6		20	10.000,00
15	Patologista		3	3		20	10.000,00
16	Reumatologista		8	8		20	10.000,00
17	Urologista		5	5	-	20	10.000,00
18	Geneticista		1	1	-	20	10.000,00
19	Médico plantonista - Emergência (SPA-1 e SPA-2)**			39	36	3	30

### ANEXO IV – CRITÉRIOS OBJETIVOS DE PONTUAÇÃO

Titulação / Certificação Acadêmica	Pontuação
Especialização na área de saúde, exceto aquelas que são requisitos para o exercício das funções.	0,5
Residência na área de saúde, exceto aquelas que são requisitos para o exercício das funções.	1,0
Mestrado na área de saúde correspondente ao cargo pleiteado.	1,5
Doutorado na área de saúde correspondente ao cargo pleiteado.	2,0
Experiência Profissional	Pontuação
01 Ponto por cada ano completo, desprezando-se as frações, até o máximo de 15 anos.	1,0 A 15

Total de 20 pontos

### ANEXO V

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO N.º 005/2025 CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO POR TEMPO DETERMINADO CONTRATO N.º /2025.

**Termo de Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado, regido pela Lei Municipal nº 3.378/2018, para atendimento de necessidade emergencial e temporária de excepcional interesse público, firmado entre a Fundação Municipal de Saúde de Niterói e**

A FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE NITERÓI, com sede na Rua Visconde de Sepetiba, 987 - 8º andar - Centro - Niterói, inscrita no CNPJ sob o nº 32.556.060/0001-81, neste ato representada por seu Presidente, ILZA BOEIRA FELLOWS, brasileira, solteira, portadora da Cédula de Identidade nº 4303519, inscrita no CPF sob o nº 675.971.147-53, doravante denominada CONTRATANTE, e XXXXXXXXXXXX, brasileiro(a), portador(a) da Cédula de Identidade nº XXXXXXXXXXXX, inscrito(a) no CPF sob o nº XXXXXXXXXXXX, residente e domiciliado (a) na XXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXX, XXXXXXXX, XX, selecionado no Processo Seletivo de Contratação de Pessoal regido pelo Edital nº 005/2025, doravante denominado(a) simplesmente CONTRATADO(A), celebram o presente Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado visando à contratação temporária de servidores médicos para ATUAR NA REDE ESPECIALIZADA AMBULATORIAL VINCULADAS À VICE- PRESIDÊNCIA DE ATENÇÃO COLETIVA, AMBULATORIAL E DA FAMÍLIA -

VIPACAF - da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, o qual será regido pela Lei Municipal nº 3.378/2018, bem como pelas seguintes cláusulas e condições que mutuamente aceitam, a saber:

**CLÁUSULA PRIMEIRA: DA REGÊNCIA**

O presente Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado é celebrado com fundamento no inciso IX, do artigo 37, da Constituição da República Federativa do Brasil e artigo 89, inciso III, alínea a, e parágrafo único da Lei Orgânica do Município de Niterói e reger-se-á pelas disposições da Lei Municipal nº 3.378/2018, de 29 de novembro de 2018.

**CLÁUSULA SEGUNDA: DA FUNÇÃO E DA CARGA HORÁRIA**

O presente Contrato tem por objeto a prestação de serviços pelo(a) CONTRATADO(A) em caráter temporário e excepcional na função de **XXXXXX**, com jornada de trabalho de **XX** horas semanais, conforme descrito no Edital nº 005/2025.

**CLÁUSULA TERCEIRA: DA VIGÊNCIA DO CONTRATO**

O Contrato terá início em XX/XX/2025 e término em XX/XX/2026, conforme previsto no Edital nº 005/2025, sendo possível a renovação contratual no caso de o motivo que ensejou a presente contratação temporária, (conforme Edital). Estão cientes as partes de que a continuidade da prestação dos serviços após o término do contrato importará na nulidade do ajuste.

**CLÁUSULA QUARTA: DA REMUNERAÇÃO**

A remuneração bruta mensal paga pela CONTRATANTE ao CONTRATADO(A) será de **R\$ XXXXXX**, conforme previamente estabelecido no Edital nº 005/2025, perfazendo o gasto estimado de **R\$ XXXXXXXX** (XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX) pelo período de vigência deste contrato.

**CLÁUSULA QUINTA: DAS FÉRIAS E DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

O pessoal contratado fará jus ao décimo terceiro salário e ao gozo de férias anuais remuneradas, acrescidas do terço constitucional, em conformidade com o artigo 14, da Lei Municipal nº 3.378/2018.

§ 1º O contratado fará jus a 30 (trinta) dias consecutivos de férias remuneradas, acrescidas do terço constitucional, a cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato temporário ou, no caso de o contrato temporário de trabalho possuir duração inferior a 12 (doze) meses, ao seu pagamento proporcional, acrescido do terço constitucional.

§ 2º O décimo terceiro salário será correspondente a 1/12 (um doze avos) da remuneração a que o contratado faça jus por mês de exercício no respectivo ano, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

**CLÁUSULA SEXTA: DOS DESCONTOS PREVIDENCIÁRIOS**

Da remuneração total do(a) CONTRATADO(A), a CONTRATANTE descontará o percentual constante da tabela oficial do Regime Geral da Previdência Social, conforme previsto no § 13º, art. 40 da Constituição Federal, bem como o Imposto de Renda, que será retido na fonte sobre o valor da remuneração, caso seja devido.

**CLÁUSULA SÉTIMA: DOS DEVERES E PROIBIÇÕES DO CONTRATADO**

O (A) CONTRATADO (A) está sujeito aos mesmos deveres e proibições, inclusive quanto à acumulação de cargos, empregos e funções, e ao mesmo regime disciplinar previsto nos Títulos VI e VII da Lei Municipal nº 531/85 – Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais de Niterói, no que couber.

§ 1º O (A) CONTRATADO(A) não poderá, ainda:

- I – sofrer desvio de função, receber atribuições e encargos não previstos no Edital nº 005/2025 e no presente Contrato;
- II - ser nomeado ou designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança;
- III – ser cedido a qualquer título para órgão da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo, da União, dos Estados, do Distrito Federal ou de outros Municípios, bem como para os Poderes Legislativo e Judiciário;
- IV - ser designado ou transferido para Secretaria Municipal ou entidade da Administração Indireta diversa da Fundação Municipal de Saúde de Niterói;
- V – participar de comissão de sindicância ou de processo administrativo disciplinar ou de qualquer grupo de trabalho ou órgão de deliberação coletiva;

§ 2º A infringência a quaisquer das proibições referidas no § 1º poderá ensejar a rescisão do contrato de trabalho por justa causa, observado o devido processo legal, sem qualquer direito a indenização.

**CLÁUSULA OITAVA: DOS DANOS CAUSADOS PELO (A) CONTRATADO (A)**

A CONTRATANTE poderá descontar da remuneração do (a) CONTRATADO (A) o valor dos danos por ele (a) causados por dolo, negligência, imprudência ou imperícia contra a Administração ou contra terceiros, assegurados ampla defesa e contraditório.

**CLÁUSULA NONA: DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

As despesas decorrentes da presente contratação correrão por conta da seguinte dotação orçamentária: Fonte 100.

**CLÁUSULA DÉCIMA: DA EXTINÇÃO DO CONTRATO**

O contrato por tempo determinado extinguir-se-á pelo término do prazo contratual ou pelo fim da situação que ensejou a contratação temporária, independentemente de qualquer aviso prévio, bem como nas hipóteses previstas no art. 24 da Lei Municipal nº 3.378/2018.

§ 1º A extinção do contrato, por iniciativa do órgão ou entidade CONTRATANTE, por motivo diverso dos previstos no caput, antes do término do prazo do contrato, importará no pagamento correspondente a 1 (uma) vez o valor da remuneração mensal fixada no contrato, sem prejuízo do pagamento de férias proporcionais, acrescidas de um terço, e décimo terceiro salário proporcional.

§ 2º Caso a extinção do CONTRATO ocorra por circunstâncias alheias à vontade da CONTRATANTE; ou por motivo de força maior; ou em decorrência da implementação de providência administrativa voltada à substituição de mão de obra temporária antes do fim da vigência do CONTRATO, não será devida qualquer indenização ao CONTRATADO, salvo o pagamento de saldo de salário, férias e décimo terceiros proporcionais.

§ 3º Caso a extinção do contrato ocorra por justa causa, devidamente demonstrada, o CONTRATADO não fará jus a qualquer indenização.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DA PUBLICAÇÃO**

O extrato do presente Contrato Individual de Trabalho deverá ser publicado no veículo de comunicação dos atos oficiais do Poder Executivo Municipal, na forma exigida pelo artigo 7º, da Lei Municipal nº 3.378/2018.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: DA REMESSA DOS INSTRUMENTOS AO TCE/RJ**

As contratações e rescisões devem ser devidamente encaminhadas ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro (TCE/RJ), conforme determina o artigo 7º, parágrafo único da Lei Municipal nº 3.378/2018 e nos moldes da Deliberação TCE/RJ n.º 312/2020.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: DO FORO DE ELEIÇÃO**

As partes elegem a Comarca de Niterói no Estado do Rio de Janeiro, para dirimir quaisquer dúvidas e eventuais litígios que possam advir do presente Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado. E por estarem de pleno acordo com o teor das cláusulas acima, firmam o presente contrato de trabalho em 02 (duas) vias originais de igual teor e forma.

Niterói, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

Contratante

Contratado

**ANEXO VI**

**PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO EDITAL 005/2025**  
**FORMULÁRIO PARA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL**

Niterói, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Público Simplificado, **I – Dados do Impugnante:**

Eu, \_\_\_\_\_, portador da Cédula de Identidade nº, inscrito(a) no CPF sob o nº

\_\_\_\_\_, venho apresentar Impugnação ao Edital nº 005/2025 do Processo Seletivo Público Simplificado que visa à Contratação Temporária visando à contratação temporária de servidores médicos para ATUAR NA REDE ESPECIALIZADA AMBULATORIAL VINCULADAS À VICE-PRESIDÊNCIA DE ATENÇÃO COLETIVA, AMBULATORIAL

E DA FAMÍLIA - VIPACAF - da Fundação Municipal de Saúde de Niterói, com fundamento nas razões abaixo apresentadas.

**II – Fundamentação da Impugnação**

Assinatura do solicitante

**ANEXO VII**  
**PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO**  
**EDITAL 005/2025**  
**FORMULÁRIO PARA RECURSO**

Niterói, \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
2025.

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Público Simplificado,  
**I – Ato contra o qual se interpõe o Recurso Administrativo:**

- ( ) Resultado das Inscrições ( ) Resultado da Classificação  
( ) Outros.

**II – Dados do Candidato:**

- NÚMERO DE INSCRIÇÃO: \_\_\_\_\_ (LEGÍVEL)

- FUNÇÃO PARA AQUAL CONCORRE: \_\_\_\_\_ (LETRA DE  
FORMA)

Eu, \_\_\_\_\_,  
portador da Cédula de Identidade nº \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF sob o nº \_\_\_\_\_, candidato no Processo  
Seletivo Público Simplificado, venho apresentar Recurso, nos moldes previstos no Edital nº 005/2025, com fundamento nas razões abaixo  
apresentadas.

**III - Fundamentação do Recurso (Letra de Forma)**

Assinatura do Candidato

**ANEXO VIII - TERMO DE RECOLOCAÇÃO NO FINAL DA LISTA DE APROVADOS**

Eu, \_\_\_\_\_,  
abaixo assinado (a), portador (a) da Cédula de Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF  
nº \_\_\_\_\_, habilitado(a) em lugar na Função de \_\_\_\_\_, no  
Processo Seletivo Público Simplificado realizado pela **Fundação Municipal de Saúde de Niterói**, regido pelo Edital nº 005/2025, desisto  
TEMPORARIAMENTE da minha convocação para apresentar documentação relativa à contratação e solicito recolocação no final da lista de  
aprovados, observando-se a ordem classificatória do certame.  
Estou ciente de que minha contratação poderá ou não se efetivar no período de vigência da referida seleção.  
Niterói, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025

**ASSINATURA DO CANDIDATO**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**

**EDITAL CONJUNTO SME/FME Nº 002/2025 – RELAÇÃO DE CHAPAS APTAS A PARTICIPAR DA ETAPA DE CONSULTA À COMUNIDADE  
ESCOLAR**

O **SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO** e a **PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE NITERÓI**, no uso de suas  
atribuições, tornam público a relação de chapas aptas a participar da etapa de consulta à comunidade escolar, referente ao Edital Conjunto  
SME/FME nº 002/2025, que rege o Processo de Consulta Direta à Comunidade Escolar.

UNIDADE	CHAPA	CANDIDATOS
E.M. ADELINO MAGALHÃES	CHAPA ÚNICA	DIRETOR GERAL: ELIANE SIQUEIRA COSTA COELHO DIRETOR ADJUNTO: KARINE CARDOSO DUARTE
E.M. ALTIVO CÉSAR	CHAPA 1	DIRETOR GERAL: ROSINEY DE JESUS FERREIRA DIRETOR ADJUNTO: LUIZA DE OLIVEIRA LEITE
E.M. ALTIVO CÉSAR	CHAPA 2	DIRETOR GERAL: GARROLICI DE FATIMA PEIXOTO DE ALVARENGA DIRETOR ADJUNTO: ANA ROSA CIRILO DA SILVA MENDONÇA
E.M. ALTIVO CÉSAR	CHAPA 3	DIRETOR GERAL: LUCIANA GONÇALVES DO ROSÁRIO DIRETOR ADJUNTO: ARILSON FERNANDES PIRES
E.M. ANÍSIO TEIXEIRA	CHAPA ÚNICA	DIRETOR GERAL: MARA ROSANA LOBO ALVES DIRETOR ADJUNTO: PATRÍCIA DE BRITO POMPEU
E.M. ANTINÉIA SILVEIRA MIRANDA	CHAPA ÚNICA	DIRETOR GERAL: KELLY GISSANE PERROUT ROSA DIRETOR ADJUNTO: DANIELLE PEREIRA DE SOUZA
E.M. AYRTON SENNA	CHAPA ÚNICA	DIRETOR GERAL: ÉDNA DA SILVEIRA LIMA GÓES DIRETOR ADJUNTO: CRISTIANE ROSE JERÔNIMO
E.M. DEMENCIANO ANTÔNIO DE MOURA	CHAPA 1	DIRETOR GERAL: CHRISTIANE PINHEIRO RODRIGUES DIRETOR ADJUNTO: ELAINE REGINA TAVARES GONÇALVES BRITO
E.M. DEMENCIANO ANTÔNIO DE MOURA	CHAPA 2	DIRETOR GERAL: BRUNO NUNES ALMENTERIO DIRETOR ADJUNTO: SINOME CHAVES ROSA ALMEIDA
E.M. DIÓGENES RIBEIRO DE MENDONÇA	CHAPA ÚNICA	DIRETOR GERAL: FLÁVIA LOPES FORJAZ RANGEL DIRETOR ADJUNTO: JULIANA LIMA E SILVA
E.M. DJALMA COUTINHO	CHAPA	DIRETOR GERAL: ANGELITA DA SILVA